

---

---

**2nd Session, 58th Legislature  
New Brunswick  
64-65 Elizabeth II, 2015-2016**

---

---

---

---

**2<sup>e</sup> session, 58<sup>e</sup> législature  
Nouveau-Brunswick  
64-65 Elizabeth II, 2015-2016**

---

---

## **BILL**

## **PROJET DE LOI**

**30**

**30**

**An Act to Amend the  
Employment Standards Act**

**Loi modifiant la  
Loi sur les normes d'emploi**

Read first time: March 29, 2016

Première lecture : le 29 mars 2016

Read second time:

Deuxième lecture :

Committee:

Comité :

Read third time:

Troisième lecture :

---

---

**HON. FRANCINE LANDRY**

---

---

---

---

**L'HON. FRANCINE LANDRY**

---

---



## BILL 30

## PROJET DE LOI 30

**An Act to Amend the  
Employment Standards Act**

**Loi modifiant la  
Loi sur les normes d'emploi**

Her Majesty, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly of New Brunswick, enacts as follows:

**1** *Subsection 36(1.1) of the Employment Standards Act, chapter E-7.2 of the Acts of New Brunswick, 1982, is repealed and the following is substituted:*

**36(1.1)** An employer may only provide a statement referred to in subsection (1) to an employee electronically if the employer provides to the employee, through the employee's place of employment,

- (a) confidential access to the electronic statement, and
- (b) a means of making a paper copy of the electronic statement.

**2** *Section 44.024 of the Act is amended*

(a) *in subsection (2) in the portion preceding paragraph (a)*

- (i) *by striking out "eight weeks" and substituting "twenty-eight weeks";*
- (ii) *by striking out "twenty-six weeks" and substituting "twenty-eight weeks";*

Sa Majesté, sur l'avis et avec le consentement de l'Assemblée législative du Nouveau-Brunswick, édicte :

**1** *Le paragraphe 36(1.1) de la Loi sur les normes d'emploi, chapitre E-7.2 des Lois du Nouveau-Brunswick de 1982, est abrogé et remplacé par ce qui suit :*

**36(1.1)** L'employeur ne peut remettre sur support électronique le bulletin de paie prévu au paragraphe (1) que s'il fournit au salarié, à son lieu d'emploi :

- a) un accès confidentiel au bulletin de paie électronique;
- b) un moyen d'impression lui permettant d'obtenir une copie papier du bulletin.

**2** *L'article 44.024 de la Loi est modifié*

a) *au paragraphe (2), au passage qui précède l'alinéa a),*

- (i) *par la suppression de « huit semaines » et son remplacement par « vingt-huit semaines »;*
- (ii) *par la suppression de « vingt-six semaines » et son remplacement par « vingt-huit semaines »;*

*(b) in subparagraph (3)(b)(ii) by striking out “twenty-six weeks” and substituting “twenty-eight weeks”;*

*(c) in subsection (5) by striking out “eight weeks” and substituting “twenty-eight weeks”.*

**3 Subsection 60(1) of the Act is amended**

*(a) by repealing paragraph (h);*

*(b) in paragraph (l) by striking out “and” at the end of the paragraph;*

*(c) by repealing paragraph (m) and substituting the following:*

*(m) the dates of all dismissals or layoffs of the employee and the dates of any notices of dismissals or layoffs; and*

*(d) by adding after paragraph (m) the following:*

*(n) the date of cessation of employment.*

**4 Sections 1 and 3 of this Act come into force on January 1, 2017.**

*b) au sous-alinéa (3)b)(ii), par la suppression de « vingt-six semaines » et son remplacement par « vingt-huit semaines »;*

*c) au paragraphe (5), par la suppression de « huit semaines » et son remplacement par « vingt-huit semaines ».*

**3 Le paragraphe 60(1) de la Loi est modifié**

*a) par l'abrogation de l'alinéa h);*

*b) à l'alinéa l), par la suppression de « et » à la fin de l'alinéa;*

*c) par l'abrogation de l'alinéa m) et son remplacement par ce qui suit :*

*m) les dates de toutes les mises à pied ou de tous les licenciements qu'il a subis et les dates des avis donnés à cet effet; et*

*d) par l'adjonction de ce qui suit après l'alinéa m) :*

*n) la date à laquelle son emploi a pris fin.*

**4 Les articles 1 et 3 de la présente loi entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017.**